

Контрольная работа  
по дисциплине "Трудовые споры"

Задания № 1  
Задача № 6

Екатеринбург  
2021г.

## **Задание 1. Составьте схему: «Виды трудовых споров».**

**Трудовой спор** – это разногласия между работодателем и работником (или всем коллективом), возникшие по вопросам регулирования трудовых отношений.

### **«Виды трудовых споров»**

#### **По субъектам:**

**Индивидуальный трудовой спор** - это спор между конкретным работником и работодателем.

Индивидуальный спор может возникать по вопросам применения:

- коллективного договора;
- трудовых договоров и дополнительных соглашений;
- локальных нормативных актов;
- положений ТК РФ, федеральных законов и других нормативных актов (в том числе отраслевых), содержащих нормы трудового права.

**Коллективный трудовой спор** - это спор между коллективом организации или ее структурного подразделения (цеха, производства) и работодателем.

Коллективный трудовой спор может возникать по вопросам:

- установления и изменений условий труда, в том числе его оплаты;
- заключения, изменения и выполнения коллективных договоров и соглашений;
- учета мнения профсоюза или иного выборного органа, представляющего работников, при согласовании локальных нормативных актов.

#### **По предмету (характеру) спора:**

**Исковые споры** - это споры по вопросам, связанным с применением действующих условий труда, установленных законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. К ним относятся споры по поводу увольнений, переводов на другую работу, применения систем и форм оплаты труда.

**Неисковые споры** - это споры, связанные с установлением новых или изменением действующих условий труда (о пересмотре норм выработки, об установлении новых условий оплаты труда).

[Empty box]

**По виду спорного правоотношения, из которого они проистекают:**

- споры, возникающие из трудовых правоотношений;
- из правоотношений по профессиональной подготовке и повышению квалификации работников;
- по возмещению материального ущерба работником и работодателем;
- по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства.

**Выводы:** Классификация трудовых споров позволяет правильно определить подведомственность спора. Так, индивидуальные трудовые споры искового характера рассматриваются КТС и судами. Коллективные трудовые споры разрешаются специально создаваемыми органами с использованием примирительных процедур.

**Задача 6. Казаков был принят на работу на должность главного бухгалтера с месячным испытательным сроком, в приказе о приеме на работу датой начала работы значилось 15 апреля. 14 мая с Казаковым был расторгнут трудовой договор в связи с тем, что он не выдержал испытания. Правомерны ли действия руководителя? Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания? Вправе ли работник по своей инициативе уволиться в период испытательного срока?**

*Правомерны ли действия руководителя?*

Действия работодателя противоречат трудовому законодательству, так как в соответствии со статьёй 71 ТК РФ «Результат испытания при приеме на работу»

Работодатель был обязан уведомить работника о том, что тот не прошел испытательный срок не позднее чем за 3 дня до окончания испытательного срока.

В предупреждении должны быть, кроме того, указаны причины, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытание.

*Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания?*

Трудовой кодекс Российской Федерации статья 71 «Результат испытания при приеме на работу» часть 1:

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого

работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

*Вправе ли работник по своей инициативе уволиться в период испытательного срока?*

**Да, вправе.**

**Обоснование:** Трудовой кодекс Российской Федерации статья 71 «Результат испытания при приеме на работу» часть 4:

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

## Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) / Справочная правовая программа Консультант
2. Гусов К. Н., Андреев А. А., Бондаренко Э. Н. Трудовое право России. Учебник для бакалавров. — М.: Проспект, 2020. 592 с.
3. Скачкова, Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) 7-е издание / Справочная правовая программа Консультант.